

人が育ち、組織が伸びる!!

# 働き方改革 セミナー

現場で  
使える!

受講料無料  
会員・非会員  
問わず

働き方改革関連法の改正が進む中、企業には制度対応と同時に、人材の確保・育成や職場環境の整備が求められています。本セミナーでは、現場で実践できる働き方改革と人材戦略を、具体的な事例を交えてわかりやすく解説します。

開催日時

令和7年 **8 / 6** 水  
午後2時～午後4時

主催：藤岡商工会議所

会場

藤岡商工会議所

対象

中小・小規模事業者

定員

20名(先着順)



申込

下記申込書をご記入の上FAX、  
または右上のQRコードにてお申  
し込みください

株式会社エイチ・イーエル

講師：山崎 裕樹



1977年、福島県生まれ。  
中央大学法学部卒業後、国家公務員を経て、職員30名、顧問先300社規模の社労士法人にて営業・人事役員を歴任。中小企業を中心に、あるべき会社像、社員像など、理念共有の部分からの支援と、経営参謀役としての伴走支援が得意。東京都中小企業振興公社、全国の商工会議所等での労務管理セミナーでの研修講師を多数務めている。元行政調査官の経験を活かし、社内の労務管理体制整備（『戦略的で攻めと守りができる』就業規則、『人を採用、定着、戦力化できる』人事制度）のコンサルティング案件が急増中。特定社会保険労務士、事業承継士

## カリキュラム

1. 主たる労働法改正とポイントの解説
  - ・時間外上限規制・年次有給休暇の時季指定による中小・小規模事業者への影響
  - ・2025年4月、10月改正/仕事と生活の両立支援策における主な対応策
2. 人材を確保するための人事戦略
  - ・「働く」ことの意識の変化、労働環境の現状を理解する
  - ・働くことの価値観・時代の変化
    - 組織マネジメントの変化
    - 働く意識の多様化(職場のハラスメント対策等)
3. 経営課題に伴走した人材戦略3ステップ
  - ・【人材戦略の要点】採用力を上げるポイント
  - ・人材戦略の検討における「3つのカテゴリー」
  - ・人材課題を解決するための具体的な取組
    - 人材確保方法/環境整備
4. 成果を出すチームづくり
  - ・人が集まる魅力的な職場とは
  - ・安心して働ける職場づくりのポイント
  - ・自立人材が育つ！チームミーティング体験セッション



藤岡商工会議所 行

働き方改革セミナー 受講申込書

FAX: 0274-24-1229

事業所名		業種	
住所		TEL	
参加者名		e-mail	

※ ご記入いただいた情報は本研修に関する運営のみに利用し、取り扱いにつきましては、個人情報保護法に則り、厳重に管理致します。